

ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ

Στην, σήμερα..... οι συμβαλλόμενοι:

A. Η εταιρία με την επωνυμία «.....Α.Ε» που εδρεύει στ
....., οδός αριθ. με ΑΦΜ και
ΔΟΥ νομίμως εκπροσωπούμενη από τ.. κ.
καλούμενη στο εξής χάριν συντομίας «Εργοδότης»

Και

B. Η, του, και της, ημερ.
γέννησης, κάτοικος, οδός αριθ.
..... με ΑΦΜ και ΔΟΥ με Α.Δ.Τ
ημ. Εκδ., εκδ. αρχή Α.Τ, καλούμενη στο εξής
χάριν συντομίας «Εργαζόμενος» δήλωσαν και συναποδέχθηκαν
αμοιβαία τα εξής:

Ο Εργοδότης προσλαμβάνει τον εργαζόμενο ως μισθωτό και αυτός
αναλαμβάνει την υποχρέωση να του παρέχει την εργασία του για
ορισμένο χρόνο με τους ακόλουθους όρους και συμφωνίες :

1. Η σύμβαση εργασίας θα αρχίζει από και θα λήξει στις
....., δίχως δικαίωμα του εργαζόμενου ή υποχρέωση του
εργοδότη για ανανέωση ή παράταση. Σε περίπτωση πάντως που με
την πάροδο αυτού του χρονικού διαστήματος ο εργοδότης δεν
απαλλάξει τον εργαζόμενο από τα καθήκοντά του, αλλά συνεχίσει
να αποδέχεται τις υπηρεσίες του, μετατρέπεται μεν η σύμβαση
εργασίας σε αορίστου χρόνου, θα έχει όμως τότε την ευχέρεια ο
εργοδότης να διαφοροποιήσει ενδεχομένως τους όρους της.
2. Κατά τη διάρκεια της συμβάσεως υποχρεώνεται ο εργαζόμενος να
προσφέρει την εργασία του προς τον εργοδότη όλες τις κατά νόμο
εργάσιμες ημέρες και κατά το ωράριο από ώρα _____ μέχρι
_____ ως _____. Ειδικότερα, χωρίς
να στερείται από οποιαδήποτε πρωτοβουλία για την καλύτερη και
αποδοτικότερη εκτέλεση της εργασίας του μέσα στα πλαίσια όμως
της ακολουθούμενης από τον εργοδότη γενικής πολιτικής,
υποχρεώνεται να εκτελεί τα καθήκοντά του, που θα καθορίζονται
και μπορεί να μεταβάλλονται με απόφαση του εργοδότη, πρόθυμα
και με πνεύμα απόλυτης πειθαρχίας, να δέχεται οδηγίες και να
εκτελεί με επιμέλεια κάθε εντολή που του δίδεται, ευθυνόμενος για
κάθε ζημιά του εργοδότη από δική του υπαιτιότητα. Επίσης ο
εργαζόμενος υποχρεούται να παρέχει εντός του νόμιμου ωραρίου
του και υπηρεσίες με συναφή χαρακτήρα, εφόσον παρίσταται
ανάγκη και εφόσον οι πρόσθετες αυτές εργασίες δεν επιφέρουν
μονομερή βλαπτική μεταβολή των όρων της εργασίας του.
3. Ο εργαζόμενος οφείλει να τηρεί απόλυτη εχεμύθεια για οτιδήποτε
λαμβάνει γνώση κατά την παροχή της εργασίας του, το οποίο
αφορά του εργοδότη. Εισηγήσεις, ιδέες, μελέτες κ.λ.π. του
εργαζόμενου κατ' εντολή του εργοδότη ή χάριν αυτού και στο
πλαίσιο της εργασιακής τους σχέσεως, καθίστανται περιουσιακά
στοιχεία του δεύτερου, αποκτούν απόρρητο χαρακτήρα και

απαγορεύεται να γνωστοποιούνται με οποιοδήποτε τρόπο, συνολικά ή αποσπασματικά, σε τρίτους δίχως την προηγούμενη γραπτή συναίνεση του εργοδότη ούτε μετά τη λήξη της συμβάσεως αυτής.

4. Κατά τη διάρκεια της συμβάσεως αυτής δεν επιτρέπεται ο εργαζόμενος να απασχολείται με οποιοδήποτε τρόπο σε άλλο εργοδότη που δραστηριοποιείται ανταγωνιστικά ούτε να ασκεί τέτοια έργα ο ίδιος ατομικά ή ως μέλος εταιρίας ή του Δ.Σ. αυτής.
5. Ο εργοδότης έχει δικαίωμα να απασχολήσει τον εργαζόμενο για την παροχή της συγκεκριμένης συμφωνημένης εργασίας σε διάφορους τόπους, ανάλογα με τις ανάγκες κατά την αδέσμευτη κρίση του χωρίς η χρησιμοποίηση αυτή του εργαζόμενου να θεωρείται ως βλαπτική γι' αυτόν μεταβολή, αφού ως τόπος παροχής εργασίας του συμφωνούνται όλοι οι υπάρχοντες και εκείνοι που πρόκειται να δημιουργηθούν στο πλαίσιο της επιχειρηματικής δραστηριότητας του εργοδότη. Επίσης ο εργοδότης θα έχει το δικαίωμα οποτεδήποτε να απασχολεί τον εργαζόμενο σε οποιαδήποτε υπηρεσία του, είτε να του αναθέσει άλλες ή και άλλες υπηρεσίες, είτε να αντικαθιστά ορισμένες από αυτές με άλλες υπηρεσίες, είτε και να τις περιορίζει (ανάλογα με τις οργανωτικές, λειτουργικές, παραγωγικές, εμπορικές ή υπηρεσιακές ανάγκες της και σύμφωνα με την ελεύθερη κρίση της), ανεξάρτητα από ειδικότητες και χωρίς καμία αξίωση του εργαζόμενου για πρόσθετη αμοιβή από αυτό το λόγο.
6. Η νόμιμη υπερωριακή απασχόληση του εργαζόμενου ακόμη και κατά τις νυχτερινές ώρες και τις εξαιρετέες εορτές του έτους ή τις Κυριακές είναι υποχρεωτική για αυτόν εφόσον τέτοια έκτακτη εργασία θεωρείται κατά περίπτωση απαραίτητη για τον εργοδότη και εφόσον ο εργαζόμενος είναι σε θέση να ανταποκριθεί ώστε τυχόν άρνησή του να αντίκειται στην καλή πίστη. Ο χρόνος που απαιτείται για τη μετάβαση του εργαζόμενου στο χώρο εργασίας του και για την επιστροφή του στην κατοικία του είτε με χρήση μεταφορικού μέσου που έχει διαθέσει η Εταιρία είτε με άλλο τρόπο, δεν θεωρείται σαν χρόνος εργασίας και δεν δίνει δικαίωμα οποιασδήποτε αποζημίωσης στον εργαζόμενο. Περαιτέρω, ο χρόνος που απαιτείται για οποιαδήποτε προετοιμασία για την παροχή υπηρεσιών (αλλαγή ενδυμασίας, καθαρισμός, κ.λ.π.) επίσης δεν θεωρείται ως χρόνος εργασίας.
7. Οι μηνιαίες αποδοχές για την παροχή της εργασίας του εργαζόμενου συμφωνούνται σε _____ ΕΥΡΩ και καταβάλλονται την 30 κάθε μηνός. Στο ποσό αυτό περιλαμβάνονται ο βασικός μισθός και τα κάθε είδους επιδόματα, προσαυξήσεις κλπ. που προβλέπονται από το νόμο και τις οικείες συλλογικές συμβάσεις ή διαιτητικές αποφάσεις, πλην των δώρων Πάσχα και Χριστουγέννων και του επιδόματος αδείας. Από το ποσό αυτό θα γίνονται οι προβλεπόμενες από το νόμο κρατήσεις (λ.χ. φόρος, εισφορά υπέρ του οικείου οργανισμού κοινωνικής ασφαλίσεως συντάξεως και υγείας και των επικουρικών ταμείων κ.λ.π.) και πέραν από τις παραπάνω αποδοχές ο εργαζόμενος

ουδεμία άλλη αμοιβή δικαιούται για την απασχόλησή του μέχρι τη συμπλήρωση των νόμιμων ωρών εργασίας του. Οποιαδήποτε άλλη παροχή από του εργοδότη πέραν των συμφωνηθεισών κατά τα ανωτέρω συμβατικών αποδοχών, ανεξάρτητα από την εφάπαξ ή περιοδική εφαρμογή της και τη διάρκεια αυτής της παροχής, θα θεωρείται πάντοτε ως οικειοθελής παροχή που δίδεται από ελευθεριότητα, δεν θα συνιστά ούτε θα είναι δυνατόν να θεωρηθεί ότι συνιστά νόμιμη ή συμβατική υποχρέωσή της προς τον εργαζόμενο, δεν θα θεωρείται ως τακτική αποδοχή και ο εργοδότης θα μπορεί οποτεδήποτε να την επαναλάβει, να την διακόψει, να την τροποποιήσει ή να την ανακαλέσει. Δεδομένου ότι οι αποδοχές του εργαζόμενου (σημερινές ή μελλοντικές) συμφωνούνται για τα ανώτατα νόμιμα χρονικά όρια ημερήσιας και εβδομαδιαίας απασχολήσεως, συμφωνείται ότι και αν ακόμα σήμερα ή στο μέλλον ο εργοδότης θα απασχολεί τον εργαζόμενο λιγότερο από αυτά τα χρονικά όρια, θα έχει το δικαίωμα να επαναφέρει εκάστοτε το ωράριο απασχολήσεως του στα ανωτέρω ανώτατα χρονικά όρια, χωρίς καμία αξίωσή του για αύξηση των αποδοχών. Εφόσον οι αποδοχές (είτε παρούσες είτε μελλοντικές) που πράγματι καταβάλλονται από τον εργοδότη στον εργαζόμενο είναι ανώτερες από τις νόμιμες αποδοχές του, στη διαφορά μεταξύ νόμιμων και πράγματι καταβαλλόμενων αποδοχών (εν όλω ή εν μέρει) κάθε υφιστάμενο ή μελλοντικό επίδομα ή πρόσθετη αμοιβή (ενδεικτικά: για οικογενειακά επιδόματα, για εργασία άλλη οιαδήποτε πέραν των συμφωνημένων ως άνω παρούσα), προσαύξηση ή αποζημίωσή του εργαζόμενου η παροχή σε είδος από οποιοδήποτε λόγο, και γενικά για οποιαδήποτε άλλη πρόσθετη παροχή που μπορεί να προβλέπεται ή να επιδικάζεται από νόμο ΣΣΕ, διαιτητική ή δικαστική απόφαση κι αν ακόμη έχει αναδρομική ισχύ. Σε κάθε περίπτωση ο εργαζόμενος δεν δικαιούται οποιαδήποτε αύξηση των συνολικών συμβατικών αποδοχών του, όπως συμφωνούνται ανωτέρω, ακόμα και εάν η αύξηση αντιστοιχεί και καλύπτει τις νέες συνθήκες προσωπικής ή επαγγελματικής κατάστασης του εργαζόμενου οι οποίες δεν υφίσταντο κατά το χρόνο υπογραφής της παρούσας. Κάθε μορφή παροχής σε είδος, υφιστάμενη ή μελλοντική, του εργοδότη προς τον εργαζόμενο που δεν είναι από το νόμο υποχρεωτική, συμφωνείται ότι δεν καταβάλλεται ως αντάλλαγμα της παρεχόμενης από τον εργαζόμενο εργασίας, αλλά αποτελεί οικειοθελή παροχή ή δίνεται για κάλυψη λειτουργικών αναγκών του εργοδότη και σε κάθε περίπτωση δίνεται με την επιφύλαξη ανάκλησης της και κατά συνέπεια ο εργοδότης μπορεί οποτεδήποτε να παύσει τη χορήγησή της.

8. Ο εργοδότης έχει δικαίωμα να καταγγείλει τη σύμβαση αυτή, αν για οποιοδήποτε λόγο ο εργαζόμενος προφανώς δεν επαρκεί για την εκτέλεση της συμφωνημένης εργασίας. Εξάλλου κάθε παράβαση εκ μέρους του εργαζόμενου των όρων αυτής της συμβάσεως συνεπάγεται την εξ υπαιτιότητάς του και εκ μέρους του λύση της συμβάσεως εργασίας, που λογίζεται ότι επέρχεται με οικειοθελή αποχώρησή του. Και στις δυο αναφερόμενες

περιπτώσεις ο εργαζόμενος δεν θα δικαιούται καμία αποζημίωση. Με τη λύση της συμβάσεως εργασίας για οποιοδήποτε λόγο ο εργαζόμενος υποχρεούται να παραδώσει στον εργοδότη όλα τα έγγραφα, μελέτες, στοιχεία κ.λ.π. που βρίσκονται στα χέρια του και αφορούν του εργοδότη.

9. Οποιαδήποτε διαφορά προκύψει από τη σύμβαση αυτή, κατά τη διάρκειά της ή και μετά τη λήξη της, θα υπάγεται στη δωσιδικία του υλικά αρμόδιου δικαστηρίου της Αθήνας.
10. Για θέματα που δεν ρυθμίζεται από την σύμβαση αυτή εφαρμόζονται οι διατάξεις του αστικού κώδικα συμπληρούμενες από τις ειδικές διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας.
11. Η σύμβαση αυτή συντάχθηκε σε δυο αντίτυπα, ένα για κάθε συμβαλλόμενο μέρος, και τροποποίησή της μπορεί να γίνει μόνο εγγράφως.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ